

Tasokuvat liitteittäin

Käsitelty palkkausryhmässä 11.9.2025 , 22.9.2025,20.10.2025

KVTES palkkaliite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät 1ASI44

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennalta ehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Tähän ryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet: hallintosihteeri , palkkakirjanpitäjä , työsuunnittelija , kotouttamisohjaaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B , C) vaikuttavat:

1. Tehtävään kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimissä.
2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä.
3. Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta.
4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.
5. Ehdotus paikalliseksi tasokriteeriksi: toisistaan poikkeavien tehtäväalueiden hallinta.

Tasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
1ASI44A1	A1	2888,24	2888,24
1ASI44B1	B1	2938,24	3251,93
1ASI44C1	C1	2998,24	

KVTES palkkaliite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62

Tähän palkkaryhmään kuuluvat päätehtävänä esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä tai työnjohtotehtäviä.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, taloushallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistohoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimekkeet:

tekninen sihteeri, rakennusvalvonnan toimistosihteeri , hallinnon toimistosihteeri , koulusihteeri (lukio)

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B,C) vaikuttavat:

1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä harkinnanvaraista päätöksentekoa.
2. Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Tasolle C siirtyy, kun kolme kriteeriä täyttyy.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
1TOI62A1	A1	2433,98	2682,93
1TOI62B1	B1	2483,98	2966,67
1TOI62C1	C1	2543,98	-

KVTES palkkaliite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö

Toimistoalan ammattitehtävät 1TOI64

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimitöntehtäjä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammilla tehtävänimikkeet:

koulusihteeri (perusopetus)

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B,C) vaikuttavat:

1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
2. Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. Vaativat asiakaspalvelutehtävät
4. Toisistaan poikkeavien tehtäväalueiden hallinta
5. Virallisesti nimetyn työryhmän/toimikunnan tms. sihteerin tehtävät

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteeriä täyttyy

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
1TOI64A1	A1	2333,98	-
1TOI64B1	B1	2383,98	2528,23
1TOI64	C1	2443,98	-

KVTES liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö

ICT-alan ammattitehtävät 1ICT60

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu – ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu sekä tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

ICT-asiantuntija

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu.
2. Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät.
3. Tiiminvetäjä
4. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
1ICT601	A1	2420,09	-
1ICT60B	B1	2470,09	3242,66
1ICT60C	C1	2530,09	-

KVTES palkkaliite 2 Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIR50

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.

Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

kirjastovirkailija

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Esihenkilön varahenkilönä toiminen, tiimivastaava
2. Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä-
3. Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämiss tehtävä tai erityisvastuu.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
2KIR50A1	A1	2442,04	-
2KIR50B1	B1	2492,04	2492,04
2KIR50C1	C1	2552,04	-

KVTES palkkaliite 2 Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2KIR60

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

kirjastovirkailija

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Laaja-alainen kehittämistehtävä.
2. Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
2KIR60A1	A1	2333,98	2347,99
2KIR60B1	B1	2383,98	-
2KIR60C1	C1	2443,98	-

KVTES palkkaliite 2 Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2VAP20

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä-

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri.

Tähän palkkaryhmää kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Vapaa-aikasihteeri

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä.
2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu.
3. Ko.palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen. Tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-,nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.
4. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Taso		Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
2VAP20A1	A1	2552,23	3214,55
2VAP20B1	B1	2602,23	-
2VAP20C1	C1	2662,23	-

KVTES palkkaliite 2 Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät 2VAP50

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on mm. kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Tähän palkkaryhmää kuuluvat Rautalammilla kunnan tehtävänimikkeet:

etsivä nuorisotyöntekijä

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- 1.Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä.
2. Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus.
3. Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.
4. **Oma kriteeri: Nuorisovaltuuston ohjaustehtävät**

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
2VAP50A1	A1	2442,04	
2VAP50B1	B1	2492,04	2651,58
2VAP50C1	C1	2552,04	-

KVTES palkkaliite 2 Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät 2VAP60

Tähän palkkaryhmää kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Tähän palkkaryhmään Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

liikunnanohjaaja, koulu nuorisotyöntekijä

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus.
2. Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämiss tehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyö erityisryhmissä.

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteeriä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
2VAP60A1	A1	2333,98	-
2VAP60B1	B1	2383,98	2595,02
2VAP60C1	C1	2443,98	-

Käsitelty palkkausryhmässä 11.9.2025 , 22.9.2025, 20.10.2025

KVTES palkkaliite 2 Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP 70

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Uinninvalvoja (70 B), lippukassanhoitaja (70A)

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
2VAP70A1	A1	2012,53	2191,21
2VAP70B1	B1	2062,53	2062,53
2VAP70C1	C1	2122,53	-

KVTES palkkaliite 4 Ruokapalvelut

Vaativat ammattitehtävät 4RUO50

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään catering- alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki tai dieettikokki.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Keittäjä

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B,C) vaikuttavat:

1. jos tehtävä koostuu dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävissä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki)
2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
4RUO50A1	A1	2124,77	-
4RUO50B1	B1	2174,77	2321,84
4RUO50C1	C1	2234,77	-

KVTES liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) 5VKA45

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26§:n , 30§:n tai 31§:n kelpoisuuden omaaviin, sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

varhaiskasvatuksen opettaja (vailla kelpoisuutta oleva)

Sovellettavaan osaamisen ja vastuu tasoon (A,B,C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.(3 lasta raja)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko.tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. (15%)
3. Toimiin pääasiassa esiopetusryhmässä.
4. Ympärivuorokautinen toiminta /laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko.tehtävässä.
5. Toimii päiväkodin varajohtajana.
6. Selkeästi määritellyn, rajatun kehittämistehtävän vastuulleen ottaminen (esim. media, taide, liikunta, ympäristö, vanhemmuuden tuki)

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
5VKA45A1	A1	2680,01	2745,09
5VKA45B1	B1	2730,01	-
5VKA45C1	C1	2790,01	-

Käsitelty palkkausryhmässä 11.9.2025, 22.9.2025, 20.10.2025

KVTES liite 5 varhaiskasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja 5VKB45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26§:n, 30§:n tai 31:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun mukaan.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Epäpätevä erityisopettaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. (15%)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. Ympärivuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
5. Toimii päiväkodin varajohtajana.
6. Selkeästi määritellyn, rajatun kehittämistehtävän vastuulleen ottaminen (esim. media, taide, liikunta, ympäristö, vanhemmuuden tuki)

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
5VKB45A1	A1	2853,22	-
5VKB45B1	B1	2903,22	3197,02
5VKB45C1	C1	2963,22	-

KVTES liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtävään kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27§ ja 75§).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

varhaiskasvatuksen sosionomi

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. (3 lasta)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (15%). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3. Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä. Sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/laajemmalta alueella ko. organisaatiossa.
4. Selkeästi määritellyn, rajatun kehittämistehtävän vastuulleen ottaminen (esim. media, taide, liikunta, ympäristö, vanhemmuuden tuki)
5. Toimii varajohtajana

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
5VKA46A1	A1	2715,36	-
5VKA46B1	B1	2765,36	3074,62
5VKA46C1	C1	2825,36	
		-	

KVTES liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 § sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.(3 lasta)
2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.
3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin. Toiminnan pitää olla **jatkuvaa** ja **säännöllistä** , ympäri vuorokautista hoitoa.
4. Ryhmässä on korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko.tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.(15%)
5. Selkeästi määritellyn, rajatun kehittämistehtävän vastuulleen ottaminen (esim. media, taide, liikunta, ympäristö, vanhemmuuden tuki)

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
5VKA54A1	A1	2327,56	-
5VKA54B1	B1	2377,56	2423,20
5VKA54C1	C1	2437,56	-

Käsitelty palkkausryhmässä 11.9.2025 , 22.9.2025, 20.10.2025

KVTES liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajat 5PPH66

Tätä palkkaryhmää sovelletaan omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmää kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Perhepäivähoitaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät. (yksi lapsi)
2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muuta vastaavaa työtä kunnassa tekevät.(yksi lapsi)
3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävän ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoivastuuta, esim. tiimivetäjä.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
5PPH66A1	A1	2075,63	2169,59
5PPH66B1	B1	2125,63	-
5PPH66C1	C1	2185,63	-

Käsitelty palkkausryhmässä 26.9.2025, 20.10.2025

Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Tähän ryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Päiväkotityöntekijä

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B,C) vaikuttavat:

1. Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja.
2. Kieliavustajana toimiminen.
3. Useassa ryhmässä työskentely.
4. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisena toiminen.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
5VKA7A1	A1	2035,31	
5VKA7B1	B1	2085,31	2085,31
5VKA7C1	C1	2125,31	

KVTES liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5 KOU52

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamista ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/ vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäynninohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.

Tähän ryhmää kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

koulunkäynnin vastaava ohjaaja), aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja , Sateenkaaren koulunkäynninohjaaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Vastaava koulunkäynninohjaaja tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3. muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025		Paikallinen tasopalkka
5KOU52A1	A1	2279,34	2320,3
5KOU52B1	B1	2329,34	2370,3
5KOU52C1	C1	2389,34	-

Käsitelty palkkausryhmässä 22.9.2025 , 26.9.2025, 20.10.2025

KVTES liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Tähän ryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

koulunkäynninohjaaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
2. Työssä on korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä, Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen mahdollista.
3. Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.
4. Koulun ensiapuvastaava, koulutettu.
5. Erityisen vaativan lapsen ohjaus koulussa, erityisosaamista vaaditaan, henkilöllä tarvittava koulutus ja osaaminen.

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
5KOU62A1	A1	2179,34	2194,31
5KOU62B1	B1	2229,34	2244,31
5KOU62C1	C1	2389,34	-

KVTES Liite 7 Muiden alojen palvelut

Muiden alojen peruspalvelutehtävät 7PER70

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja- ryhmissä ole mainittu.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi konepesijä, myyjä, huoltotyöntekijä, kiinteistöhuoltaja/kiinteistönhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Kiinteistönhoitaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tiimivastuu
2. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
3. Vaativien, teknisten automaatiolaitteiden hallinta

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
7PER70A1	A1	1991,09	2206,62
7PER70B1	B1	2041,09	2264,73
7PER70C1	C1	2101,09	2370,69

Käsitelty palkkausryhmässä 11.9.2025 , 22.9.2025 , 26.9.2025, 20.10.2025

KVTES Liite 7 Muiden alojen palvelut

Siivousalan tehtävät 7SII70

Tähän palkkaryhmää kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivoja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

siivooja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tiimivastuu.
2. Työskentelee pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö.
3. Tehtävässä/ kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa.

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
7SII70A1	A1	2066,11	2171,99
7SII70B1	B1	2116,11	2230,08
7SII70C1	C1	2176,11	

Käsitelty palkkausryhmässä 11.9.2025 , 22.9.2025, 20.10.2025

KVTES palkkaliite 1, palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

Tilastotunnus **29999999**

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Tehtävä on pääsoin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden ja henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

Kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori

Sovellettavaa osaamisen ja vastuun tasoon (B,C) vaikuttavat:

1. Tehtävään kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijä vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimitelmässä.
2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.
3. Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta, Pestuumarkkinat.
4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toiminen.
5. Järjestöyhteistyön koordinaatio.

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteeristä täyttyy.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
C1	-	3379,53

Käsitelty palkkausryhmässä 11.9.2025 , 22.9.2025, 20.10.2025

KVTES palkkaliite 5, palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

Tilastotunnus 59999999

Palkkaryhmien ulkopuolisia johto ja suunnittelutehtäviä ovat mm. varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtaja ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät.

Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on varhaiskasvatuksen ja /tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms, asiantuntijatehtävät (esim. varhaiskasvatuksen suunnittelija) , ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

Sama koskee varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäviä (esim. kouluvalmentaja).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

päiväkodinjohtaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B,C) vaikuttavat:

1. Tehtäväalueen syvempi hallinta.
2. Laajan tehtäväalueen hallinta.
3. Useiden eri tehtäväalueiden hallinta.
4. Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa
5. Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteeristä täyttyy.

Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
C1	-	4033,42

OVTES , osio G

Varhaiskasvatuksen opettaja 451044,45004

- kasvatustieteen maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmää kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävä sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2028 26§:n tai 75§:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26§:n tai 75§:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Rautalammin kunnan tehtävänimikkeet:

varhaiskasvatuksen opettaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
2. Ryhmässä on korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaatio kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. Ympärivuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika.
5. Toimii päiväkodin varajohtajana.
6. Selkeästi määritellyn, rajatun kehittämistehtävän vastuulleen ottaminen (esim. media, taide, liikunta, ympäristö, vanhemmuuden tuki)

Palkkatasolle C siirtyy, kun kolme kriteereistä täyttyy.

	Taso	Tasopalkan alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
451044A1	A1	2680,01	2984,67
451044B1	B1	2730,01	3034,67
451044C1	C1	2790,01	-

TASOLISÄT RAUTALAMPI

Samalla viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan maksaa useampaa tasolisää, jos hänellä on useampi tasolisään oikeuttava lisätehtävä tai -vastuu.

Maksettaessa viranhaltijalle tai työntekijälle tasolisää, on tämän maksamisen peruste ja mahdollinen määräaika syytä dokumentoida selkeästi.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan.

Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisää ei voi poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

VALTAKUNNALLISET TASOLISÄT

1. Opiskelijan ohjaus (KVTES 11§ 5 mom. ja OVTES osio G §9 5 mom.) 5€/pvä, 25€/vk, 50 €/2vk, 75 €/3vk ja 100 €/vk.

2. Lääkehoidon toteuttaminen (Palkkaliite 5§ 1a)

1 mom. Lääkehoito toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle ja varahenkilölle ,maksetaan tasolisää toistaiseksi, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. 35 €/kk

2 mom. Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallista lähihoitajaa. 35 €/kk

PAIKALLISET TASOLISÄT

1. Työvuorosuunnittelu.

Työvuorosuunnittelu työntekijäryhmälle, ellei tehtävää ole muutoin sisällytetty työtehtäviin (esihenkilö). Työvuorosuunnittelu sisältää tosiasiallista suunnittelua, ei pelkkää tallennusta ohjelmaan. Järjestely tarkoittaa työvuorojen muutoksia äkillisten poissaolojen vuoksi sekä muutosten tekemistä työvuorosuunnitteluun asti, sisältäen mahdolliset sijaisjärjestelyt. Lopullinen vastuu työvuorosuunnittelusta on esihenkilöllä. 50 €

- 2. Erityisen tukea tarvitsevan lapsen hoitaminen. Pitkäaikaissairaan tai vammaisen lapsen vaatien (esimerkiksi erityisiä fyysisiä vaatimuksia nostavat tekijät: nenä-mahaletku, katetrointi, pyörätuoli tms.) hoitotoimenpiteiden toteuttaminen lapsen yksilölliset tarpeet huomioiden. Lapsi tarvitsee päivittäin ohjausta ja tukea pitkäaikaissairautensa hoitoon (esim. diabetes). Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja perehtyy lapsen vaatiman sairauden hoitoon, on yhteydessä kotiin sairauteen liittyvissä asioissa, ohjaa muita varhaiskasvatuksen henkilöitä lapsen kanssa toimisessa sekä ohjaa ja avustaa hoidon toteuttamisessa. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajalle määrätään varahenkilö. 35 €**
- 3. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, luottamuksellinen yhteistyö koulun kanssa lapsen asioissa. 100 €.**